OSNOVNA ŠKOLA FRANE PETRIĆA

 CRES\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Tel:051/571-211; Tel.fax.:051/571-136

email:os-cres@os-fpetrica-cres.skole.hr

Na osnovi članka 15. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Osnovna škola Frane Petrića Cres, KLASA:003-05/20-01/02, URBROJ:2213-25-08-20-1, od 30. travnja 2020., upućuje se:

**POZIV NA RAZGOVOR (INTERVJU)**

Pozivaju se kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja objavljanih na web-stranici Osnovne škole Frane Petrića, te putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje dana 20. listopada 2020. godine za radna mjesta:

**1. Učitelj/ica tehničke kulture**

* na neodređeno nepuno radno vrijeme 20 sati tjednog radnog vremena -1 izvršitelj/ica

**2. Učitelj/ica informatike**

* na neodređeno nepuno radno vrijeme 20 sati tjednog radnog vremena - 1 izvršitelj/ica

**3. Učitelj/ica za rad u produženom boravku učenika putnika od I. do IV. razreda**

* na određeno radno vrijeme 10 sati tjednog radnog vremena - 1 izvršitelj/ica

**4. Učitelj/ica hrvatskog jezika i književnosti**

* na određeno puno radno vrijeme 40 sati tjednog radnog vremena – 1 izvršitelj/ica

na razgovor (intervju) koji će se održati

**u ponedjeljak 9.studenog 2020. godine**

**s početkom u 9,00 sati**

**u prostorijama OŠ Frane Petrića, Šetalište 20.travnja 56, 51557 Cres**

Kandidati koji ispunjavaju uvjete natječaja biti će osobno obaviješteni putem elektroničke pošte

Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu donijele pravovremenu i urednu prijavu na natječaj ne mogu pristupiti razgovoru (intervjuu).

Ako kandidat ne pristupi razgovoru (intervjuu)smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj i više se ne smatra kandidatom.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatom vrednuje kompetencije značajne za područje rada (temeljem iskustva ili osposobljavanja),komunikacijske i socijalne vještine, motivaciju i interese kandidata za rad u Školi.

Svaki član Povjerenstva procjenjuje kandidata općom ocjenom od 1 – 5 bodova. Ukupni rezultat vrednovanja razgovora (intervjua) za pojedinog kandidata je zbroj pojedinačnih procjena svih članova povjerenstva. Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50 % bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

Za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva, Povjerenstvo može zatražiti održavanje oglednog nastavnog sata.

Povjerenstvo dostavlja ravnatelju Škole izvješće o provedenom postupku s rang-listom kandidata

Kandidati će biti izvješteni o rezultatima putem mrežnih stranica Škole.